Dienstverband

- De CAO GGZ is van toepassing.
- Je krijgt bij ons een contract voor onbepaalde tijd met een proeftijd van twee maanden. Een uitzondering geldt voor vacatures die uitgezet worden voor bepaalde tijd. In dit geval geldt een proeftijd van een maand bij een overeenkomst van bepaalde tijd voor meer dan 6 maanden.

Salaris

- Je ontvangt van ons een vaste eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Ieder jaar wordt in de maand mei 8,33% vakantiegeld uitbetaald over jouw bruto jaarsalaris.
  Je ontvangt een reiskostenvergoeding:
  ○ OV-kosten (trein 2e klasse) wordt volledig vergoed;
  ○ Eigen vervoer wordt vergoed tot een maximum van 30 km, enkele reis à 19 ct. per km.
- Je krijgt jaarlijks een balansbudget van € 1.000, - (bruto) (o.b.v. een 36-urige werkweek) waarmee je extra verlof kunt kopen, of dit in kan zetten voor je ontwikkeling. Ook kun je ervoor kiezen dit balansbudget (in september) te laten uitbetalen. Bij parttimers naar rato van het dienstverband. Voorwaarde is dat je op 1 juli van het kalenderjaar in dienst bent.
- We hebben diverse fiscaal voordelige regelingen binnen ons meerkeuze-systeem arbeidsvoorwaarden (MKSA): zoals een **fietsregeling**, het kopen van **extra verlofdagen** en **uitruil van reiskosten**.

Verlof

- Je bouwt per jaar 166 vakantie uren op bij een 36-urige werkweek. Bij parttimers naar rato van het dienstverband.
- Er vindt jaarlijks een opbouw van 35 LFB-uren (levensfasebudget) plaats, bij een 36-urige werkweek. Bij parttimers naar rato van het dienstverband.

Overige arbeidsvoorwaarden

- We hebben aandacht voor gezondheid en vitaliteit op diverse vlakken. Hieronder valt bijvoorbeeld:
  ○ Een sportabonnement aanschaffen met flinke korting via **bedrijfsfitness** van Epassi.
  ○ Een **abonnement op Epassi** voor o.a. korting op kunst- en cultuuruitjes.
- Je bouwt pensioen op bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW), één van de grootste pensioenfondsen van Nederland. De verdeling van de premie is 50%-50%. De premie bedraagt 25,9% van de pensioengrondslag, pensioengevend salaris, voor het ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen (wga-hiaatpensioen).
- Voor medewerkers met een salaris boven het maximum sv-loon geldt nog een extra arbeidsongeschiktheidsverzekering, het WIA-excedentpensioen. De premie voor het

WIA-excedentpensioen is vastgesteld op 3,4% van het salaris boven het maximum SV-loon (wia-loongrens 2026 vastgesteld door het UWV op € 79.409,00).

- Je krijgt collectiviteitskorting op het aanvullende pakket van een aantal ziektekostenverzekeringen (IZZ, VGZ, CZ en Zilveren Kruis).
- Een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis.

Voor ondersteunende diensten

- Bij GGZ InGeest is het mogelijk om maximaal 50% van je uren thuis te werken. We bieden je een thuiswerkpakket van 600 euro per 5 jaar. Je ontvangt een thuiswerkvergoeding van € 2,45 per dag dat je thuis werkt (eventuele reiskostenvergoeding komt te vervallen voor de afgesproken thuiswerkdag(en).
- Indien nodig voor de uitvoering van je werkzaamheden ontvang je een mobiele telefoon en/of een laptop.

Bij GGZ inGeest denken we graag met je mee over hoe je kunt ontwikkelen, of je nu je expertise wilt verdiepen, nieuwe vaardigheden wilt opdoen of je digitale kennis wilt uitbreiden. Opleidingen die je nodig hebt om je functie goed uit te oefenen, worden uiteraard volledig verzorgd. Daarnaast is er ruimte voor jouw persoonlijke leer- en ontwikkelwensen. Via ons brede scholingsaanbod met klassikale trainingen, webinars, workshops en e-learning modules blijf je continu in ontwikkeling.